

Приложение 1.8  
к Положению об оплате труда  
учреждения здравоохранения  
«Волковысская центральная  
районная больница»

## ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах и порядке осуществления  
стимулирующих компенсирующих  
выплат (кроме выплат, размеры и  
порядок осуществления которых  
определен законодательством)  
работникам учреждения  
здравоохранения «Волковысская  
центральная районная больница»

## ГЛАВА 1

### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о размерах и порядке осуществления стимулирующих компенсирующих выплат (кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством) работникам учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК РБ);

Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями (далее – Указ № 27);

постановлением Министерства труда и социальной защиты, Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. №13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями (далее – постановление №13);

постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» с изменениями и дополнениями (далее – постановление №52);

постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и

компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями (далее – постановление №53)»;

постановление Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» с изменениями и дополнениями (далее – постановление №71).

2. Положение определяет размер и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, кроме выплат, размеры и порядок осуществления которых определен законодательством (далее – стимулирующие и компенсирующие выплаты).

3. Осуществление стимулирующих выплат производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности учреждения, а компенсирующих выплат – за работу с особыми условиями труда.

4. Источником стимулирующих и компенсирующих выплат являются средства, предусматриваемые в районном бюджете, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности.

5. Стимулирующие и компенсирующие выплаты, осуществляются в размерах и порядке, определенных для работников постановлением №52, постановлением №53 и закрепленные данным Положением.

6. Положение распространяется на все категории работников учреждения: содержащихся как за счет бюджета, так и работников структурных подразделений, осуществляющих деятельность, приносящую доходы и содержащихся за счет сметы доходов и расходов.

7. Решения по всем вопросам, не определенным настоящим Положением, рассматриваются и принимаются постоянно действующей комиссией по оплате труда в учреждении здравоохранения «Волковысская центральная районная больница», созданной приказом руководителя учреждения.

8. Данное Положение является неотъемлемой частью коллективного договора.

## ГЛАВА 2

### ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

9. Постановлением №52 определены перечни стимулирующих и компенсирующих выплатах медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и

фармацевтической деятельности, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности.

10 Согласно постановлению №52 стимулирующие выплаты – надбавки, устанавливаются в процентах от оклада работника за фактически отработанные часы:

10.1. надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи (пункт 3 Инструкции приложения 18 постановления № 52) устанавливается по одному из оснований, перечисленных в подпунктах 10.1.1. – 10.1.6. настоящего пункта, предусматривающему более льготные условия для работника, как по основной должности, так и работающим сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, работающего по внутреннему и внешнему совместительству, при условии наличия одного случая в месяц оказания (участия в оказании) высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств по основной должности и по должности, занимаемой на условиях сверх продолжительности рабочего времени по основной должности, работающего по внутреннему и внешнему совместительству:

10.1.1. за оказание высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам согласно приложению 1 к Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности, (далее – к Инструкции) (Приложение 1.8.1.):

без квалификационной категории – 45 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 65 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 115 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 135 процентов оклада;

10.1.2. за осуществление интенсивной терапии пациентом после оказания высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 40 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 60 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 105 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 120 процентов оклада;

10.1.3. за выполнение сложных медицинских вмешательств врачам – специалистам согласно приложению 2 (к Инструкции) (Приложение 1.8.2.):

без квалификационной категории – 20 процентов оклада;  
имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 90 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 110 процентов оклада;

10.1.4. за осуществление интенсивной терапии пациентов после выполнения сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 10 процентов оклада;  
имеющим вторую квалификационную категорию – 30 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 80 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 100 процентов оклада;

10.1.5. за участие в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, выполнении анестезиологического пособия при ее оказании, в проведении интенсивной терапии пациентов после указанной медицинской помощи медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 110 процентов оклада;

10.1.6. за участие в осуществлении сложных медицинских вмешательств, в выполнении анестезиологического пособия при их осуществлении, в проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 90 процентов оклада.

10.2. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения (пункты 4, 5 Инструкции приложение 18 постановление № 52) устанавливается, как по основной должности, так и работающим сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, работающим по внутреннему и внешнему совместительству:

10.2.1. медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории – 5 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов;

10.2.2. медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь и (или) осуществляющим экспертизу в амбулаторных условиях:

10.2.2.1. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым, врачам-терапевтам участковым – 110 процентов оклада;

10.2.2.2. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 10.2.2.1. настоящего пункта, – 50 процентов оклада;

Данная мера распространяется также на врачей, работающих во вспомогательных лечебно – диагностических подразделениях (клинико – диагностическая лаборатория, лаборатория серодиагностики инфекционных заболеваний, отделение медицинской реабилитации, кабинеты лечебной физкультуры, физиотерапевтические кабинеты (отделение), эндоскопическое отделение, отделение ультразвуковой диагностики, кабинеты функциональной диагностики, том числе руководителей этих структурных подразделений) расположенных, согласно штатного расписания и должностной инструкции в поликлиниках и амбулаториях врача общей практики;

10.2.2.3. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым на должность служащего с применением производного наименования «старший», – 90 процентов оклада;

10.2.2.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпункте 10.2.2.3. настоящего пункта, – 50 процентов оклада;

Данная мера распространяется также на врачей, работающих во вспомогательных лечебно – диагностических подразделениях (клинико – диагностическая лаборатория, лаборатория серодиагностики инфекционных заболеваний, отделение медицинской реабилитации, кабинеты лечебной физкультуры, физиотерапевтические кабинеты (отделение), эндоскопическое отделение, отделение ультразвуковой диагностики, кабинеты функциональной диагностики, том числе руководителей этих структурных подразделений) расположенных, согласно штатного расписания и должностной инструкции в поликлиниках и амбулаториях врача общей практики;

10.2.3. медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь:

10.2.3.1. врачам-специалистам выездных бригад – 70 процентов оклада;

10.2.3.2. врачам-специалистам, за исключением указанных в подпункте 10.2.3.1. настоящего пункта, – 50 процентов оклада;

10.2.3.3. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, выезжающим по вызову самостоятельно без врачей, – 70 процентов оклада;

10.2.3.4. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием выездных бригад, за исключением указанных в подпункте 10.2.3.3. настоящего пункта, – 60 процентов оклада;

10.2.3.5. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, за исключением указанных в подпунктах 10.2.3.3. и 10.2.3.4. настоящего пункта, – 50 процентов оклада;

10.2.4. врачам-специалистам, должности служащих которых относятся к хирургическому профилю специальности врачам-стоматологам-хирургам, врачам – челюстно-лицевым хирургам, осуществляющим хирургические вмешательства врачам ультразвуковой диагностики, врачам ультразвуковой диагностики в специальности и врачам – радиационным онкологами, осуществляющим пересадку костного мозга врачам-гематологам и врачам – детским онкологами-гематологами (Приложение 1.8.3.):

оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях – 25 процентов оклада;

оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях – 40 процентов оклада;

10.2.5. врачам-интернам, провизорам-интернам – 25 процентов оклада;

10.2.6. медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому, – 50 процентов оклада. Под дежурством на дому понимается с согласия медицинского работника пребывание дома в ожидании вызова на работу для оказания экстренной, неотложной медицинской помощи.

Надбавка за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере.

С момента вызова медицинского работника в организацию здравоохранения для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством с учетом надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь, а также с учетом стимулирующих надбавок и компенсирующих доплат, определенных в соответствии с действующими условиями оплаты труда по данной должности за фактически отработанное время.

Если вызов в организацию здравоохранения для оказания медицинской помощи осуществлялся в ночное время, оплата производится с учетом доплат за работу в ночное время;

10.2.7. медицинским работникам, бюджетных организаций, выполняющим функции межрайонных, межрегиональных центров:

врачам – специалистам – 30 процентов оклада;

медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 30 процентов оклада.

10.3. Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения в соответствии с пунктом 10.2 настоящего Положения могут устанавливаться по двум и более основаниям.

10.4. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается (пункт 5<sup>1</sup> Инструкции приложение 18 постановление № 52):

10.4.1. медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации:

врачам–специалистам – 300 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 155 процентов оклада;

10.4.2. медицинским работникам приемного отделения:

врачам-специалистам – 235 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 135 процентов оклада;

10.4.3. медицинским работникам отделений (палат) для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом), с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличами конечностей и нарушением функций тазовых органов (*неврологическое отделение (для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом))*):

врачам-специалистам – 235 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием – 135 процентов оклада;

10.4.4. медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь (*отделение скорой медицинской помощи*):

врачам-специалистам выездных бригад – 235 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием выездных бригад – 145 процентов оклада;

фельдшерам выездных бригад, выезжающих по вызову самостоятельно без врачей, – 195 процентов оклада;

10.4.5. врачам общей практики, врачам-педиатрам участковым, врачам терапевтам участковым – 235 процентов оклада;

10.4.6. медицинским сестрам участковым, медицинским братьям участковым, помощникам врача по амбулаторно-поликлинической помощи территориальных участков, медицинским сестрам общей практики, медицинским братьям общей практики, фельдшерам, медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием фельдшерско-акушерских пунктов, в том числе принятым

на должность служащего с применением производного наименования «старший», – 135 процентов оклада;

10.4.7. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 10.4.1 - 10.4.6 настоящего пункта:

врачам-специалистам – 185 процентов оклада;

медицинским работникам со средним медицинским образованием, главной медицинской сестре, главному медицинскому брату – 120 процентов оклада.

Данная надбавка устанавливается как по основной должности медицинского работника, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства, а также при работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, и выплачивается за фактически отработанные часы;

11. Согласно постановлению №52 компенсирующие выплаты – доплаты устанавливаются в процентах от базовой ставки.

11.1. Доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах (пункта 6 Инструкции приложения 18 постановление 52):

11.1.1. врачам - специалистам, провизорам - специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности с числом должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов:

до 2,75 включительно, – 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, – от 1 до 5,75 включительно), – 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно, – 30 процентов базовой ставки;

от 12 и выше, – 35 процентов базовой ставки;

11.1.2. врачам – специалистам, провизорам – специалистам, являющимся руководителями:

базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до 20 человек включительно – 75 процентов базовой ставки, от 21 до 30 человек включительно – 85 процентов базовой ставки, от 31 до 40 человек включительно – 115 процентов базовой ставки, свыше 40 человек – 130 процентов базовой ставки;

врачей-интернов, провизоров-интернов при численности до 4 человек включительно – 45 процентов базовой ставки, от 5 до 7 человек включительно – 85 процентов базовой ставки, от 8 до 10 человек включительно – 130 процентов базовой ставки;

11.1.3. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием, являющимся руководителями больниц (отделений) сестринского ухода, фельдшерско-акушерскими пунктами,

здравпунктами, профдезотделами, медицинскими пунктами – 45 процентов базовой ставки;

11.1.4. медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности служащих с применением производного наименования «старший», – 15 процентов базовой ставки.

12. Стимулирующие и компенсирующие выплаты распространяются на медицинских и фармацевтических работников, включая руководителей.

13. Постановлением № 53 определены перечни стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в систему Министерства здравоохранения, а также работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к области деятельности Министерства здравоохранения.

14. Стимулирующие надбавки по постановлению №53 устанавливаются в процентах от оклада работника и базовой ставки.

15. Надбавка молодым специалистам, молодым рабочим (служащим) (пункт 3 Инструкции постановление № 53) устанавливается как по основной должности, совместительству так и работающим сверх продолжительности рабочего времени по основной работе:

выпускникам, получившим высшее, среднее специальное, профессионально - техническое образование (за исключением поименованных в абзаце третьем настоящей части), место работы которым предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу в бюджетную организацию, – в размере 20 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению (последующему направлению), распределению (перераспределению) учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетную организацию, – в размере 30 процентов оклада;

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, – в размере 50 процентов оклада.

Под молодыми специалистами, молодыми рабочими (служащими) понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу в течение срока обязательной работы.

16. Надбавка за особенности профессиональной деятельности (пункт 4 Инструкции приложения постановления № 53) устанавливается, как по основной должности, так и работающим сверх установленной продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству:

16.1. работникам бюджетной организации (структурных подразделений), более 50 процентов пациентов которых являются инвалидами, – в размере 20 процентов оклада.

Численность инвалидов, которым оказана медицинская помощь, определяется на основании данных первичных медицинских документов.

Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.4.;

16.2. водителям специальных автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской, помощи и проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, – в размере 20 процентов оклада.

Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.5.;

16.3. фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, – в размере 105 процентов оклада;

фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере 90 процентов оклада.

Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.6.;

16.4. работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, инструкторам-методистам по эрготерапии) – в размере 150 процентов оклада.

Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, Приложения 1.8.7.;

16.5. медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено», – в размере 50 процентов оклада однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада.

Перечень работников, которым устанавливается данная надбавка, конкретные размеры и порядок ее выплаты определяется приказом руководителем;

16.6. санитаркам (санитарам) структурных подразделений (палат анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации, приемных отделений, выездных бригад скорой медицинской помощи, структурных подразделений (палат) для пациентов с нарушением мозгового кровообращения (инсультом) – в размере 15 процентов оклада;

16.7. рабочим бюджетных организаций в зависимости от разряда работы:

1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;

2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;

3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;

4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;

5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;

6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки;

16.8. служащим бюджетной организации, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности (за исключением должностей служащих поименованных в пункте 16.4.), медицинскому дезинфектору, регистратору – в размере 50 процентов оклада;

16.9. врачам – реабилитологам – в размере 50 процентов оклада.

17. Надбавка за сложность и напряженность работы (пункт 5 Инструкции приложения постановления №53) устанавливается работникам бюджетных организаций. На эти цели направляются средства бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к области деятельности Министерства здравоохранения, содержащихся за счет средств областного бюджета и бюджета г. Минска, других бюджетных организаций, в состав которых входят межрайонные структурные (обособленные) подразделения (филиалы) бюджетных организаций здравоохранения, межрегиональные центры, – до 100 процентов включительно от суммы окладов работников.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работникам по каждой бюджетной организации определяется вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Порядок установления надбавки за сложность и напряженность работы в учреждении определен главой 3 «Установление надбавки за сложность и напряженность работы» настоящего Положения.

18. Надбавка за обеспечение показателей деятельности (пункт 6 Инструкции приложения постановления №53) учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница» устанавливается руководителю в размере до 200 процентов оклада включительно в соответствии с Положениями, разработанными главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета и согласованными с Гродненской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в

соответствии с контрактом, заключенным с Волковским районным исполнительным комитетом.

Источником средств для установления надбавки за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации, являются средства, предусмотренные на эти цели в бюджетной смете учреждения.

19. Компенсирующие выплаты – доплаты по постановлению №53 устанавливаются в процентах базовой ставки.

20. Доплата за работу в сельской местности (пункт 8 Инструкции приложения постановления №53) устанавливается:

руководителям и специалистам фельдшерско – акушерских пунктов, амбулаторий врача общей практики, больниц сестринского ухода, расположенных в сельской местности, в размере 40 процентов базовой ставки.

Доплата устанавливается, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе.

Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

21. Доплата за особый характер труда (пункт 9 Инструкции приложения постановления №53) устанавливается, как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени по основной работе.

22. Перечень работников, которым устанавливается доплата за особый характер труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяется руководителем учреждения Приложения 1.8.9.;

К работникам, которым устанавливается доплата за особый характер труда, относятся медицинские, фармацевтические работники, включая руководителей, руководителей структурных подразделений, медицинских, фармацевтических работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, в том числе принятых на должности служащих с применением производного наименования «старший», а также другие работники, обслуживающие пациентов.

Под обслуживанием пациентов понимается выполнение работниками (психологами, инструкторами-методистами физической реабилитации, биологами, санитарками, сестрами-хозяйками, инженерами, техниками, педагогическими работниками, рабочими всех специальностей и др.) своих должностных обязанностей по обеспечению оказания медицинской помощи и функционирования бюджетных организаций (структурных подразделений) в зоне воздействия вредных

факторов и (или) сопровождающееся контактом с пациентами, их биологическими материалами, продуктами жизнедеятельности.

Работникам, которым установлена доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, доплата за особый характер труда не устанавливается.

Доплаты за особый характер труда, устанавливаемые работнику по нескольким основаниям, суммируются.

Работникам, которым в соответствии пунктом 9 постановления № 53 (Приложение 1.8.9 Положения о стимулирующих компенсирующих выплатах) устанавливаются доплаты за особый характер работы, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест не устанавливается.

23. Одному работнику стимулирующие и компенсирующие выплаты в соответствии с Положением и Инструкцией постановления №53 могут устанавливаться по двум и более основаниям.

24. Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности служащего (профессии рабочего), так и по должности служащего (профессии рабочего), занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе.

Стимулирующие и компенсирующие выплаты руководителям бюджетных организаций устанавливаются органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

25. Постановление №71 установлен перечень стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности (приложение 30 постановления №71).

26. Стимулирующие выплаты – доплаты по постановлению №71 устанавливаются в процентах от оклада:

26.1 надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается:

26.1.1. мастерам производственного обучения учреждений образования, иным педагогическим работникам (*учитель-дефектолог*) из числа специалистов (подпункт 3.1. пункта 3 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций постановления №71) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности служащих,

квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутривидовое квалификационное категорирование, – 25 процентов; имеющим вторую квалификационную категорию – 35 процентов; имеющим первую квалификационную категорию – 45 процентов; имеющим высшую квалификационную категорию – 60 процентов.

26.1.2. Надбавка за работу в отрасли устанавливается:

учителям-дефектологам (учителям-логопедам, тифлопедагогам, сурдопедагогам, олигофренопедагогам) в размере 35 процентов от оклада;

27. Стимулирующие выплаты устанавливаются как по основной должности, так и работающим по совместительству

### ГЛАВА 3

## ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

28. Глава 3 «Порядок установления надбавки за сложность и напряженность работы» определяет общие подходы и порядок к системе установления надбавки за сложность и напряженность работы (далее – надбавка) и является одним из видов стимулирующих выплат и составной частью оплаты труда работников и выплачивается в сроки выплаты заработной платы.

Порядок установления надбавки, определенный данной главой, распространяется на работников содержащий за счет бюджетных смет, а также смет от осуществления приносящей доходы деятельности.

Надбавка устанавливается работникам учреждения.

Размер надбавки в процентном выражении для учреждения определяется Главным управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета в зависимости от плановых средств на выплату окладов работников для учреждения ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Средства на установление надбавки работникам, предусматриваются в бюджетной смете учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда, и в сметах доходов и расходов внебюджетных средств учреждения.

Целью надбавки является:

усиления мотивации каждого работника в эффективном решении стратегических и текущих задач, улучшение качественно-количественных показателей работы, стоящих перед организацией;

достижения единства интересов всех категорий работников в обеспечении высоких результатов финансово-хозяйственной деятельности организации;

повышения материальной заинтересованности работников в выполнении на высоком уровне оказания медицинской помощи населению;

материальное стимулирование работников, проявивших творческий подход, деловую активность и высокий профессионализм в работе;

социальная справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы организации.

29. Перечень должностей служащих, профессий рабочих кому может устанавливаться надбавка, Приложение 1.8.10.

30. Надбавка может устанавливаться на периоды: месяц, квартал и может пересматриваться по мере необходимости.

Надбавка заместителям главного врача (с высшим медицинским образованием), главной медицинской сестре устанавливается ежемесячно по итогу работы за предыдущий месяц на основании показателей по курируемым структурным подразделениям.

Отдельным работникам может устанавливаться разовая надбавка за выполнение отдельных работ на период их выполнения.

31. Надбавка устанавливается в процентах от оклада работника и производится на оклад за фактически отработанное время и не начисляется за периоды:

трудового отпуска;

социального отпуска;

временной нетрудоспособности;

курсы повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

32. Надбавка устанавливается с учетом результатов работы за месяц, по основной должности, совместительству, за работу сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, а также при временном замещении отсутствующего работника с учетом фактической занятости и объема выполнимых работ.

Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается по результатам деятельности организации (структурного подразделения) за отчетный период (месяц, квартал), предшествующий периоду установлению надбавки (пример: в январе по результату деятельности за декабрь).

Надбавка работникам, которые заменяют руководителей структурных подразделений, средних медицинских работников (старших) на период их отсутствия (трудового отпуска, курсов

повышения квалификации, листка временной нетрудоспособности и в других случаях, не запрещенных законом) устанавливается с учетом результатов их работы.

33. Предложения об установлении (увеличении, уменьшении) размера надбавки работникам, вносятся на рассмотрение комиссии по оплате труда работников учреждения здравоохранения «Волковысская центральная районная больница» (далее - Комиссия), созданной приказом руководителя организации.

На протяжении финансового года основанием для рассмотрения Комиссией вопроса об установлении (снижении) работникам организации размера надбавки, является представленные ходатайства (с подтверждением, что работник ознакомлен с размером установленной надбавки) заместителей руководителя по курации, руководителей структурного подразделения и другими должностными лицами организации в срок до 20 числа месяца.

Надбавка заместителям главного врача, главной медицинской сестре, главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, начальнику отдела кадров, начальнику планово-экономического отдела, начальнику материально-технического снабжения, начальнику гаража, начальнику охраны труда, начальнику АСУ рассматривается комиссией на основании предложения главного врача.

По итогам работы Комиссии оформляется протокол, и предоставляется главному врачу для окончательного решения об установлении надбавки для издания приказа.

34. Порядок определения размера надбавки работникам организации состоит из критериев:

базовый (минимальный) размер надбавки (равный размер надбавки за равный труд);

увеличение размера базового (минимального) размера надбавки;

уменьшение размера базового (минимального) размера надбавки;

отменена полностью размера базового (минимального) размера надбавки.

Увеличение либо уменьшение размера базового (минимального) размера надбавки может быть, как по одному, так и по двум и более основаниям по отношению к базовому (минимальному) размеру надбавки.

Если процент уменьшения размера надбавки превышает процент установленной надбавки, то в данном случае надбавка не выплачивается.

Надбавка носит стимулирующий характер и не является обязательной выплатой и может не устанавливаться.

35. Базовый (минимальный) размер надбавки работникам учреждения:

№ п/п	Наименование должности (профессии)	размер базовой (минимальной) надбавки	максимальный размер надбавки
1.	Административно-управленческий персонал:		
	заместители руководителя, главная медицинская сестра	320	400
2.	Структурные подразделения стационара ЦРБ, больница:		
	врачи-специалисты (заведующие)	150	400
	врачи-специалисты	70	350
	медицинские работники со средним медицинским образованием (старшие)	140	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием	50	300
3.	Структурные подразделения амбулаторно-поликлинические ЦРБ, горпоселковые поликлиники:		
	врачи-специалисты (заведующие)	100	400
	врачи-специалисты	50	350
	медицинские работники со средним медицинским образованием (старшие)	80	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием	30	300
4.	Организационно-методический кабинет, вспомогательно-диагностические структурные подразделения, отделение медицинского реабилитации, отделение гемодиализа и экстракорпоральных методов детоксикации:		
	врачи-специалисты (заведующие)	150	400
	врачи-специалисты	70	350
	медицинские работники со средним медицинским образованием (старшие)	80	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием	50	300
	техник	70	300

5.	Структурные подразделения СВУ: амбулатории врача общей практики, больницы сестринского ухода		
	врачи-специалисты (заведующие)	50	300
	врачи-специалисты	50	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием (старшие)	80	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием	20	300
6.	Отделение скорой медицинской помощи:		
	врачи-специалисты (заведующие)	100	400
	врачи-специалисты	50	350
	медицинские работники со средним медицинским образованием (старшие)	80	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием	30	300
7.	Фармацевтические работники:		
	провизор (заведующий)	200	400
	провизоры всех наименований	200	300
	фармацевт	200	350
8.	Психолог, инструктор – методист по эрготерапии, учитель – дефектолог	80	300
9.	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник ПЭО, начальник ОК, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник АСУ, начальник отдела охраны труда	230	300
10.	Специалисты и другие служащие: специалист по кадрам, инспектор по кадрам, экономист, бухгалтер, юрисконсульт, инженер всех наименований, секретарь приемной, диспетчер, заведующие складом	200	300
11.	Заведующие хозяйством, регистратор	70	300
12.	Техник	100	300
13.	Медицинский дезинфектор	30	300
14.	Младший медицинский персонал	30	250

15.	Водители автомобилей скорой медицинской помощи	80	300
16.	Водители автомобилей	100	300
17.	Укладчик – упаковщик	30	300
18.	Прочий хозяйственно – обслуживающий персонал	40	300
19.	Структурные подразделения предпринимательской деятельности		
	врачи-специалисты	20	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием (старшие)	50	300
	медицинские работники со средним медицинским образованием	20	300
	специалисты и другие служащие: специалист по кадрам, инспектор по кадрам, экономист, бухгалтер, юрисконсульт, инженер всех наименований	200	300
	кассир, регистратор	70	300
	младший медицинский персонал	20	250
	прочий хозяйственно – обслуживающий персонал	20	300

36. Основания для увеличения размера базового (минимального) размера надбавки:

36.1. создание положительного имиджа учреждения в средствах массовой информации, в социальных сетях, на сайтах и др. в размере 20 процентов оклада;

36.2. активная работа по перспективному развитию организации и сотрудничеству с другими организациями в размере 10 процентов оклада;

36.3. молодым специалистам, прибывших по направлению на первое рабочее место, в течение срока обязательной отработки, при условии выполнения плановых показателей и не допущение нарушений: в размере 20 процентов оклада, а закончившим учебные заведения с отличием – в размере 40 процентов оклада;

36.4. работа в чрезвычайных ситуациях, в том числе в условиях, связанных с инфекциями в размере 50 процентов оклада;

36.16. консультативные выезды в закрепленные районы в размере 10 процентов оклада;

36.17. выполнение обязанностей районных специалистов, назначенным приказом главного врача в размере 20 процентов оклада;

36.18. проведение медицинского освидетельствования граждан на срочную военную службу в размере до 50 процентов оклада;

36.19. участие в работе медицинской комиссии для проведения медицинского освидетельствования офицеров на срочную военную службу по призыву, работа в комиссии с правами военно-врачебной комиссии в размере до 30 процентов оклада;

36.20. профессиональное мастерство в размере 30 процентов оклада;

36.21. врачам-специалистам и работающим с ними медицинские работники со средним медицинским образованием перевыполнение нагрузки и объема выполняемых работ по итогу работы за предыдущий месяц в амбулаторно-поликлинических, вспомогательных лечебно-диагностические подразделениях:

Процент выполнение нагрузки	Размер процента от оклада
105% – 120%	10%
121% – 130%	20%
131% – 140%	30%
141% – 150%	40%
151% и выше	50%

36.22. представление результатов работы коллектива в СМИ, проведение работы по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний населения и пропаганде ЗОЖ в размере 10 процентов оклада;

36.23. выполнение общественных поручений сверх должностных обязанностей по текущим (постоянным) и экстренным (разовым) вопросам (проблемам), активное участие в мероприятиях идеологической, общественно-политической и патриотической направленности в интересах трудового коллектива в размере 10 процентов оклада;

36.24. участие в разработке, выполнении и анализе организационных, экономических и технических мероприятий в размере 20 процентов оклада;

36.25. разработка технических характеристик, заданий на закупку расходных материалов и оборудования в размере 20 процентов оклада;

36.26. работа в структурных подразделениях, где вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше 2-х часов, ст. ТК 127. Перечень структурных подразделений и профессий, кому устанавливается данная надбавка, в размере 15 процентов оклада (Приложения 1.8.8.);

36.27. кочегаром структурных подразделений (при наличии котельно - печного отопления), расположенным в сельской местности на время отопительного сезона в размере до 50 процентов оклада;

36.28. установление надбавки работникам, которым заработная плата, как по основной, так и на условиях работы по совместительству не может быть ниже минимальной заработной платы с учетом индексации, установленной в Республике Беларусь, при выполнении установленной (месячной или часовой) нормы труда (статья 59 Трудового кодекса Республики Беларусь) в размере до 40 процентов оклада;

36.29. другие случаи, не предусмотренные данным положением, по решению комиссии в размере до 200 процентов оклада.

37. Основания для уменьшения размера базового (минимального) размера надбавки:

37.1. коэффициент смертности трудоспособного населения (выше целевого показателя) (по итогам квартала) в размере 50 процентов оклада;

37.2. коэффициент младенческой смертности (выше целевого показателя) (по итогам квартала) в размере 30 процентов оклада;

37.3. показатель детской смертности (выше целевого показателя) (по итогам квартала) в размере 30 процентов оклада;

37.4. показатель тяжести первичного выхода на инвалидность лиц трудоспособного возраста (выше целевого показателя) (по итогам квартала) в размере 15 процентов оклада;

37.5. при выявлении случая профзаболевания при установлении вины руководителя структурного подразделения, работника (по итогам месяца) в размере 100 процентов оклада,

заместителя главного врача по курируемым структурным подразделениям (по итогам месяца) в размере 100 процентов оклада;

37.6. недостатки в работе лечебно диагностического процесса, выявленные по результату заседаний лечебно контрольной комиссий (ЛКК), клиника анатомической конференции (КАК) и других комиссий в размере 50 процентов оклада;

37.7. заместителям главного врача по курации, районным специалистам, за невыполнение моделей конечных результатов в соответствии с приказом по учреждению;

37.8. по результатам проведения оценки качества согласно Положения о порядке проведения оценки качества оказания медицинской помощи и медицинских экспертиз в Волковысской ЦРБ утвержденного приказом руководителя учреждения:

Оценка качества	Процент уменьшения установленной надбавки
79,5% - 55%	до 50%
54,9% – и ниже	до 100%

37.9. врачам-специалистам (заведующим), врачам-специалистам, в том числе молодым специалистам, медицинским работникам со средним медицинским образованием (старший), медицинские работники со средним медицинским образованием, в том числе молодым специалистам, за невыполнение нагрузки и объема выполняемых работ по итогу работы за предыдущий месяц в амбулаторно-поликлинических, вспомогательных лечебно - диагностических подразделениях:

Процент невыполнения нагрузки	Процент уменьшения установленной надбавки
94% – 90%	10%
89%– 80%	15%
79% – 50%	25%
49% и ниже	надбавка не начисляется

37.10. врачам-специалистам (заведующим), врачам-специалистам, в том числе молодым специалистам, медицинским работникам со средним медицинским образованием (старший), медицинские работники со средним медицинским образованием, в том числе молодым специалистам, медицинские работники со средним медицинским образованием, при невыполнении показателя коечного фонда в соответствии с планом на текущий год в отделении по итогу работы за предыдущий месяц:

Показатель коечного фонда, %	Процент уменьшения установленной надбавки
94% – 90%	10%
89%– 80%	15%
79% – 50%	25%
49% и ниже	надбавка не начисляется

37.11. при установлении фактов неэффективного использования (простоя) медицинского оборудования по вине руководителя структурного подразделения, работника, в размере 100 процентов оклада, заместителя главного врача по курируемым структурным подразделениям (по итогам месяца) в размере 100 процентов оклада;

37.12. в случае срыва сроков ввода в эксплуатацию дорогостоящего оборудования в размере 100 процентов оклада;

37.13. при наличии в эксплуатации не поверенного оборудования в размере 25 процентов оклада;

37.14. установленные дефекты (нарушения) при проведении специалистами координации, методического обеспечения деятельности по вопросам организации лечебно-диагностического процесса, оказания медицинской помощи, применения норм законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, организационно-кадровой работы, мониторингов соблюдения требований санитарно-эпидемиологических мероприятий, а также нарушения, установленные при рассмотрении представлений (писем) прокураторы, следственного комитета и др. (по итогам месяца) в размере 20 процентов оклада;

37.15. допущенные нарушения, выявленные при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности в размере до 100 процентов оклада;

37.16. наличие обоснованных обращений (по итогам месяца) в размере 50 процентов оклада;

37.17. наличие частично обоснованных обращений (по итогам месяца) в размере 30 процентов оклада;

37.18. формальный подход к рассмотрению обращений граждан и юридических лиц, в том числе повлекший повторное обоснованное обращение в вышестоящие и иные органы государственного управления (по итогам месяца) в размере 50 процентов оклада;

37.19. нарушение исполнительской дисциплины (однократное неисполнение поручений), несвоевременное и некачественное предоставления утвержденных форм статистической, ведомственной отчетности, поручений и распоряжений Гродненского областного исполнительного комитета, Волковысского районного исполнительного комитета, главного управления здравоохранения, и других ведомств, руководителя учреждения (по итогам месяца) в размере 50 процентов оклада, при повторном нарушении – в размере 100 процентов оклада;

37.20. при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, должностных (рабочих) инструкций, Устава, коллективного договора и других локальных правовых актов, регламентирующих деятельность учреждения в размере 30 процентов оклада;



37.21. при производственной травме с тяжелым исходом при установлении вины руководителя структурного подразделения, работника (по итогам месяца) в размере 100 процентов оклада, заместителя главного врача по курируемым структурным подразделениям (по итогам месяца) в размере 100 процентов оклада;

37.22. невыполнение доведенных прогнозных показателей по экономии топливно-энергетических ресурсов в сопоставимых условиях к аналогичному периоду предыдущего года в размере до 100 процентов оклада;

37.23. невыполнение 10 целевых показателей Государственной программы (по итогам квартала) в размере 200 процентов оклада, 5 целевых показателей в размере 100 процентов оклада;

37.24. невыполнении государственных социальных стандартов по обслуживанию населения в области здравоохранения (по итогам квартала) в размере 100% оклада;

37.25. при выявлении случая профзаболевания при установлении вины руководителя структурного подразделения, заместителя главного врача по курируемым структурным подразделениям (по итогам месяца) в размере 100 процентов оклада;

37.26. в других случаях, не предусмотренных данным положением (по итогам месяца) в размере до 100 процентов оклада.

38. Основания для отменены (не установления) надбавки:

38.1. при наличии материнской смерти;

38.2. при определении случаев коррупции в установленном законом порядке в структурном подразделении и иных деяний коррупционной направленности;

38.3. при возгорании или пожаре, при наличии аварий, гибели на производстве и других инцидентов в учреждении при установлении вины руководителя структурного подразделения;

38.4. в случае не устранения ранее выявленных недостатков при проведении оценки и экспертизы качества, на срок не менее 6 месяцев;

38.5. за предоставление недостоверной информации в вышестоящий орган управления, на срок не менее 6 месяцев;

38.6. в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности организации надбавка работнику может не устанавливаться по представленным на Комиссии ходатайствам.

38.7. За совершение работникам дисциплинарного проступка, руководитель организации вправе лишить полностью или частично стимулирующих выплат (надбавки за сложность и напряженность работы) на срок до 12 месяцев (ч.1 ст.198 ТК), такое взыскание применяется с месяца, следующего за месяцем издания приказа о дисциплинарном взыскании.